

## Socialt ansvarstagande policy

---

Gärtnäs sociala ansvar grundar sig i "The Global Compact" – tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption som riktas till företag. Principerna baseras på FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen samt FN:s konvention mot korruption. Vi strävar efter att skapa långsiktiga relationer med våra samarbetspartners och ställer krav på att de uppfyller våra krav gällande socialt ansvarstagande

- Gärtnäs stödjer och respekterar internationella mänskliga rättigheter och deltar inte i brott mot de mänskliga rättigheterna.
- Gärtnäs erkänner rätten till kollektiva förhandlingar och stödjer föreningsfrihet. Vi tar avstånd från alla former av diskriminering vid anställning, lönesättning och yrkesutövande. Vidare motsätter vi oss tvångsarbete, barnarbete och alla typer av direkt och indirekt bestraffning.
- Gärtnäs följer gällande lagar gällande arbetsrätt och socialt skydd. Vi understödjer en positiv arbetsmiljö i vilken varje individ känner sig trygg och kan utvecklas och där vi värdesätter individuella skillnader och respekterar individuella behov. Vi behandlar varandra och våra samarbetspartners med respekt och tolererar inte trakasserier eller hot.
- Gärtnäs motarbetar alla former av korruption, inklusive utpressning och mutor. Vi följer lagar gällande en öppen och fri marknad med gränsöver skridande handel och skyddar personlig och konfidentiell information från våra samarbetspartners. Vi ger eller tar inte emot tvivelaktiga gåvor eller misstänkta betalningar.
- Gärtnäs erbjuder en säker och hälsosam arbetsmiljö och ställer samma krav på sina samarbetspartners.